



**International
School**
Los Angeles
**Lycée
International**

(français plus bas)

Board of Trustees

Diversity, Equity & Inclusion Charter

Approved 4 February 2021

The mission of the International School of Los Angeles (LILA) is to develop bilingual critical thinkers who are open-minded, confident and caring, and equipped to thrive in a diverse, competitive world. The importance we place on diversity, equity, and inclusion follows directly from our school's core values, which are respect, excellence, and diversity.

The LILA Community has a unique perspective and context due to our myriad international dimensions, including our French roots, which include the French constitutional ideal of colorblind universalism, our American location, and our multinational members. Members of the LILA Community value the identity of every student, family, faculty, and staff member in the Community. As a community, we recognize that prejudice and denial are not innate, and discussion of differences is essential to understand that we are all human and all share the rights to feel safe and valued. We do not tolerate racism, or any exclusionary practices or behaviors.

At LILA, we define diversity, equity, and inclusion as follows:

Diversity: Diversity refers to a community that comprises multiple nationalities, races, ethnicities, colors, gender identities, religions, family structures, sexual orientations, socioeconomic backgrounds, physical abilities, learning differences, and who speak myriad languages.

Equity: Equity refers to fair treatment, opportunity, and access for all members of the LILA Community, and requires acknowledging that some people begin with advantages while others encounter barriers.

Inclusion: Inclusion means all members of the LILA Community feel a sense of belonging and can fully participate in a way that feels individually authentic.



**International
School**
Los Angeles
**Lycée
International**

Our aspirations are:

We strive to be global citizens and value the multiple perspectives in our diverse Community. We are committed to increasing the diversity of the LILA Community, in particular, increasing racial and socioeconomic diversity.

We recognize that we must actively work to make the necessary adjustments to ensure that every individual in our Community is treated fairly and has the same opportunities and access for an equitable experience.

We strive to have an inclusive Community, by paying attention to, respecting, and supporting all members of our Community, in particular black, indigenous, and persons of color (BIPOC), and lesbian, gay, bisexual, transgender, queer and other (LGBTQ+) members, such that each individual enjoys a sense of belonging, feels their experience is validated, and thrives. This necessarily includes active, thoughtful steps towards recognizing our implicit biases, ensuring all members of our Community are visibly represented, and adopting anti-racism (with a focus on anti-Blackness and anti-Latinx sentiments).

It is our goal that diversity, equity, and inclusion permeate all aspects of the LILA experience, including the student experience; curriculum development; faculty and staff education and training; financial aid; recruiting and retaining students, faculty, staff, and Board members; and LILA graduates' impact in the world.



Conseil d'administration Charte DEI

Version du 4 février 2021

Le Lycée International de Los Angeles a pour mission de développer des penseurs critiques bilingues qui sont ouverts d'esprit, confiants, attentionnés et préparés pour réussir dans un monde divers et compétitif.

L'importance que nous accordons aux questions de diversité, d'inclusion et d'équité trouve ses origines dans les valeurs fondamentales du projet éducatif du LILA qui sont le respect, l'excellence et la diversité.

La communauté du LILA est singulière parce qu'elle est au croisement de plusieurs cultures. Elle s'est enrichie de toutes ces cultures y compris la culture française qui se caractérise par son principe de base d'égalité de tous les citoyens qu'importe leurs origines. Cette communauté est aussi teintée du contexte local américain, en y ajoutant des acteurs issus d'une multitude de nations. La communauté du LILA valorise l'identité de chacun : élève, employé, familles. En tant que communauté nous reconnaissons que les préjugés et les dénis ne sont pas innés et qu'un dialogue ouvert sur les différences est essentiel pour comprendre que les valeurs d'humanisme nous rassemblent tous et que nous aspirons tous au droit de nous sentir en sécurité et valorisés. Nous ne tolérons ni le racisme, ni aucune pratique ou comportement d'exclusion.

Au LILA, voici ce que nous entendons par la diversité, l'équité et l'inclusion :

Diversité : La diversité fait référence à une communauté plurielle sous plusieurs critères : nationalité, origines, ethnicité, couleurs, genres, religions, structures familiales, orientations sexuelles, milieux socio-économiques, capacités physiques et cognitives et parlant de nombreuses langues.

Équité : L'équité indique que tous les membres de la communauté auront droit aux mêmes opportunités et seront traités de la manière la plus juste possible. Cela induit de reconnaître les inégalités au départ. Certaines personnes commencent avec des avantages tandis que d'autres rencontrent des obstacles.

Inclusion : L'inclusion signifie que tous les membres de la communauté du LILA ont un sentiment d'appartenance et qu'à ce titre ils sont libres de s'y impliquer comme ils l'entendent.



**International
School**
Los Angeles
**Lycée
International**

Nos aspirations sont :

Nous avons l'ambition d'être des acteurs responsables du monde et apprécions les multiples perspectives de notre communauté plurielle. Nous nous engageons à accroître la diversité au sein de la communauté du LILA, en particulier à accroître la diversité raciale (diversité des origines) et socio-économique.

Nous reconnaissons que nous devons travailler activement pour apporter les ajustements nécessaires afin de garantir que chaque individu dans notre Communauté soit traité équitablement et ait les mêmes chances et accès à une expérience équitable.

Nous nous efforçons d'avoir une communauté inclusive, en prêtant attention, en respectant et en soutenant tous les membres de notre communauté, en particulier les noirs, les peuples d'origine autochtone et les personnes de couleur (BIPOC), et les lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queer et autres (Membres LGBTQ +), de sorte que chaque individu bénéficie d'un sentiment d'appartenance, tire le meilleur profit de son expérience et s'épanouisse. Cela comprend nécessairement des étapes actives et réfléchies vers la reconnaissance de nos préjugés inconscients, l'assurance que tous les membres de notre communauté soient représentés de manière visible et un positionnement contre le racisme (en mettant l'accent sur les sentiments anti-noir et anti-Latinx).

Notre ambition est que la diversité, l'équité et l'inclusion imprègnent tous les aspects de l'expérience au LILA, y compris l'expérience des élèves ; le développement du programme ; la formation continue du corps professoral et du personnel ; l'aide financière ; le recrutement des élèves, des professeurs, du personnel et des membres du conseil ; ainsi que la marque que nos élèves diplômés laisseront dans le monde.